

Le territoire du CLPE Rhône Sud 2

Les chiffres clés :

	Rhône Sud 2	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	89 735	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+5,2%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	34%	35%
Population active (15-64 ans) :	43 679	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	73%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2023) :	41 728	2 487 094
Evolution en 2023 :	+2,0%	+0,5%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	16 100	1 206 902
Evolution annuelle :	-5%	-5%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	4 300	492 484
Evolution annuelle :	-11%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	79%	64%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	69%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,6%	6,4%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	4 749	629 795
Evolution annuelle :	+8%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	21%	31%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	780	101 560
Hors CPF autonome :	298	49 943
L'accès à l'emploi après formation :		
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	41%	41%

Données socio-économiques :



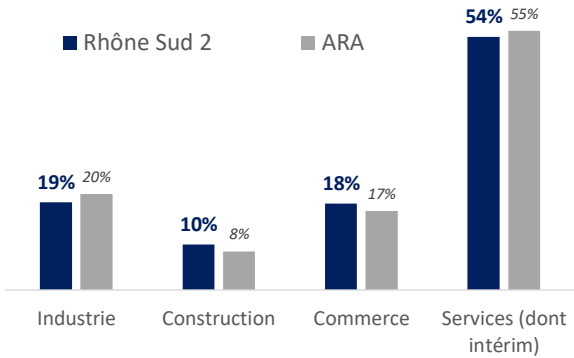
	Rhône Sud 2	Auvergne- Rhône-Alpes
Population totale	89 735	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+5,2%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+3,6%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+1,6%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	252	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	24%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	34%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	44%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	8%	20%
Part de familles monoparentales	12%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	39 040 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	60%	48%
Population active (15-64 ans)	43 679	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	73%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	36%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	60%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	72%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ AcoSS*, 2023)



	Rhône Sud 2	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	7 750	+0,9%	19%	20%
Construction	4 026	+4,0%	10%	8%
Commerce	7 618	+1,3%	18%	17%
Services (dont intérim)	22 334	+2,2%	54%	55%
TOTAL	41 728	+2,0%	100%	100%

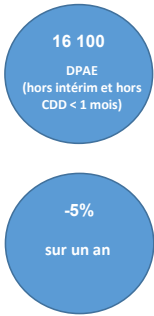


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

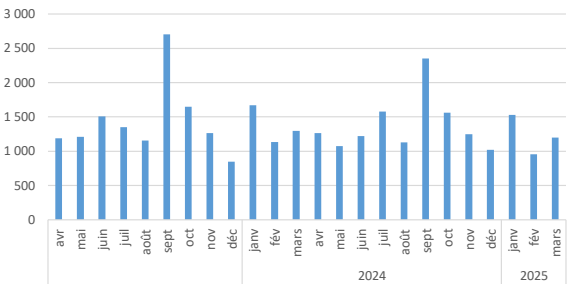
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Transports et entreposage	9 020	22%
Commerce, réparation d'automobiles	7 062	17%
Activités de services administratifs et de soutien	5 162	12%
Construction	3 682	9%
Industrie du meuble et diverses ; réparation et installation de machines	1 936	5%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	1 566	4%
Hébergement et restauration	1 327	3%
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	1 164	3%
Action sociale et hébergement médico-social	805	2%
Industries agro-alimentaires	794	2%

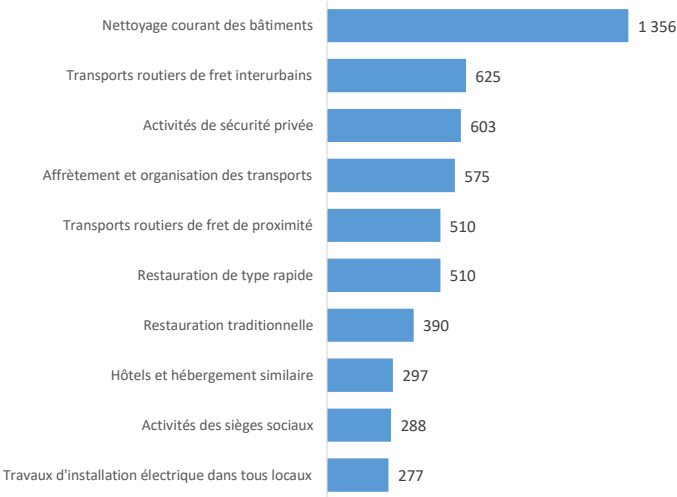
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



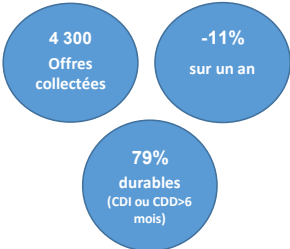
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



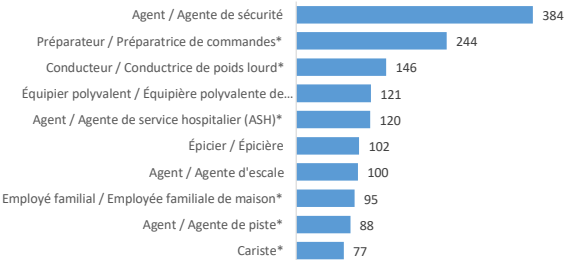
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
30340959300645	ELIOR SERVICES PROPRETE ET SANTE	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	967
78821382500805	SERIS SECURITY	8010Z	Activités de sécurité privée	306
81827075300044	ALL TRANS	4941A	Transports routiers de fret interurbains	182
33371027500061	STRYKER FRANCE SA	4646Z	Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits p	129
50223602900018	SODICHAP	4711F	Hypermarchés	123
75180118400084	VOLOTEA S.L.	5110Z	Transports aériens de passagers	123
34248994500135	STEF LOGISTIQUE GIVORS	5229B	Affrètement et organisation des transports	112
80826502900021	LYON PROTECTION SERVICES	8010Z	Activités de sécurité privée	112
41887253700141	J.L. INTERNATIONAL	4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	103
79005808500032	WIOSS WITRON ON SITE SERVICES GMBH	6311Z	Traitement de données, hébergement et activités connexes	103

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience ")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
78821382500805	SERIS SECURITY	8010Z	Activités de sécurité privée	300
40099684900172	TRIANGLE INTERIM SOLUTIONS RH	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	136
30340959300645	ESPS	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	119
89217463200018	JMSA	4652Z	Commerce de gros (commerce interentreprises) de composar	102
81473864700035		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	97
31877199500533		7711A	Location de courte durée de voitures et de véhicules automob	89
53877007400010	LYON DUTY FREE	4775Z	Commerce de détail de parfumerie et de produits de beauté e	86
90099783400016	PROSOL RH	4711B	Commerce d'alimentation générale	86
81503782500032	ALYZIA PROVINCE	5223Z	Services auxiliaires des transports aériens	82
49125129400030	GONZALES SEVMHY	2812Z	Fabrication d'équipements hydrauliques et pneumatiques	77

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

69%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
F1201	Conducteur / Conductrice de travaux	311	5,3	5	5	1	3	3	5
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	597	3,8	5	5	1	2	4	4
M1603	Facteur / Factrice	255	3,0	5	5	1	5	4	1
K2111	Formateur / Formatrice	173	2,8	5	5	4	2	2	2
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	283	2,5	5	5	4	1	3	4
H1206	Ingénieur / Ingénieure R&D en industrie	536	2,1	5	3	5	1	1	4
I1306	Frigoriste	84	2,0	5	5	2	1	2	4
H2903	Tourneur-fraiseur / Tourneuse-fraiseuse	317	1,9	5	5	4	3	5	2
F1202	Chef / Cheffe de chantier	176	1,9	5	4	5	1	3	4
J1307	Préparateur / Préparatrice en pharmacie	123	1,9	5	2	4	1	4	4

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

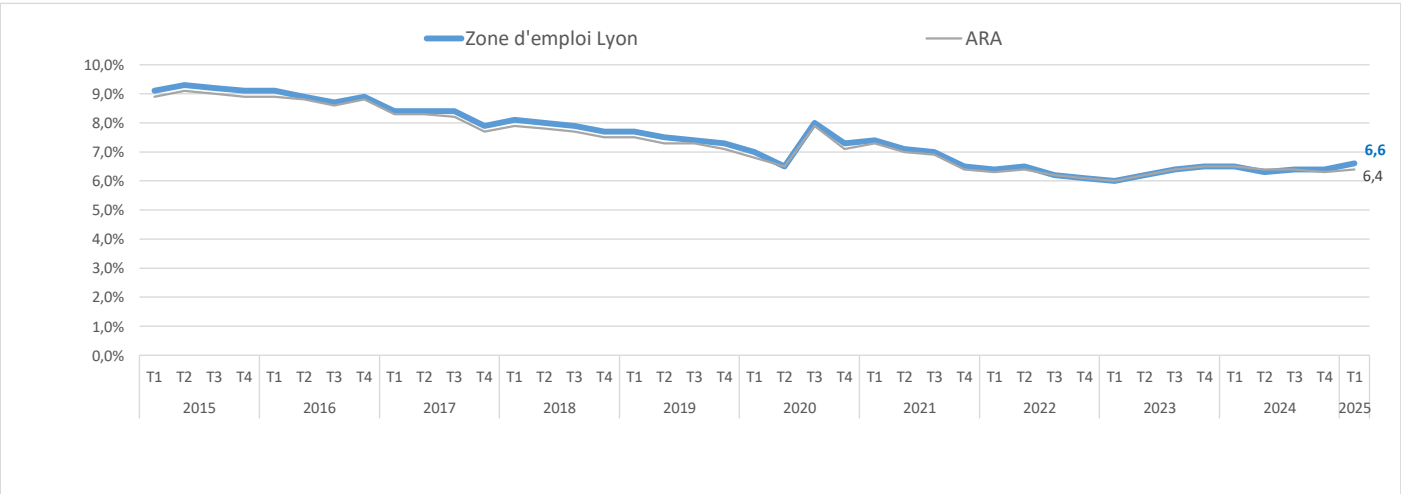
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



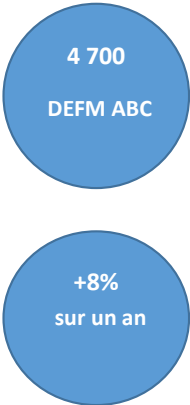
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

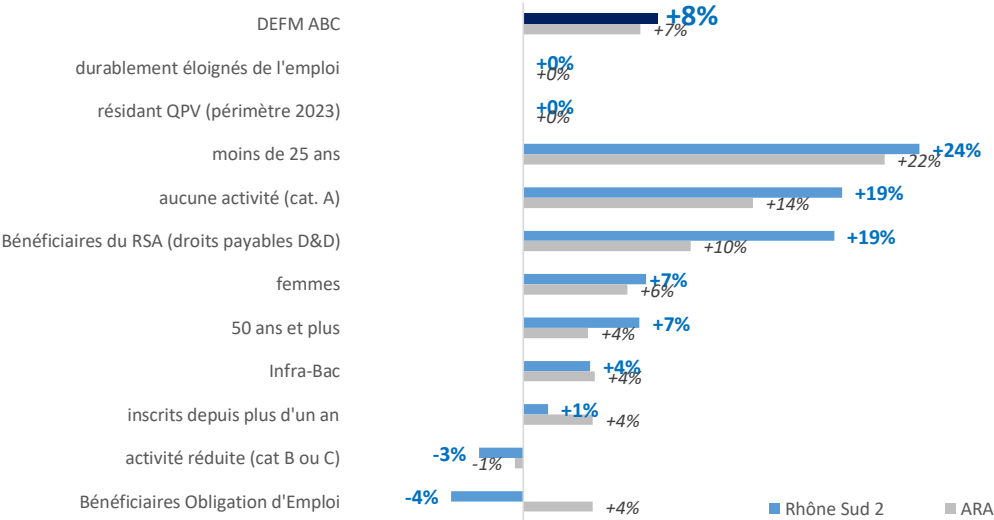
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

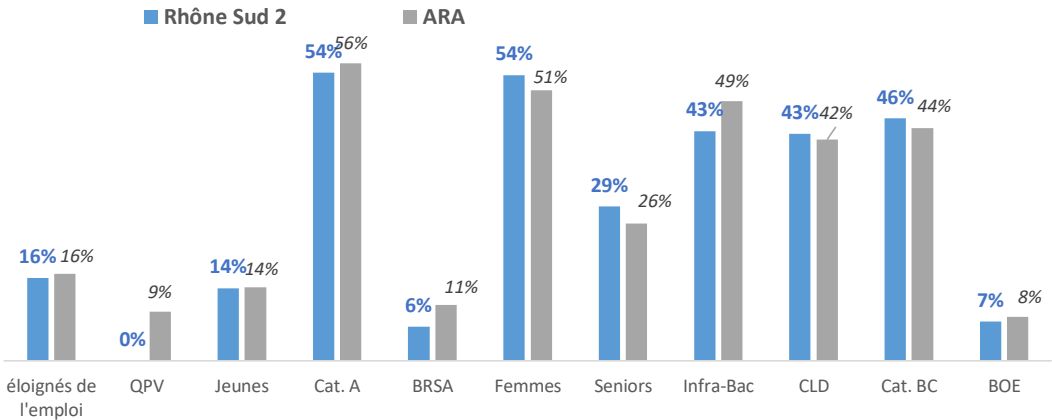


	Rhône Sud 2			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	4 749	100%	+8%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	740	16%	nd	16%	nd
résident QPV (périmètre 2023)	0	0%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	651	14%	+24%	14%	+22%
aucune activité (cat. A)	2 578	54%	+19%	56%	+14%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	303	6%	+19%	11%	+10%
femmes	2 558	54%	+7%	51%	+6%
50 ans et plus	1 383	29%	+7%	26%	+4%
Infra-Bac	2 055	43%	+4%	49%	+4%
inscrits depuis plus d'un an	2 032	43%	+1%	42%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	2 171	46%	-3%	44%	-1%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	351	7%	-4%	8%	+4%
Accompagnement Global	29	1%	+21%	2%	-6%

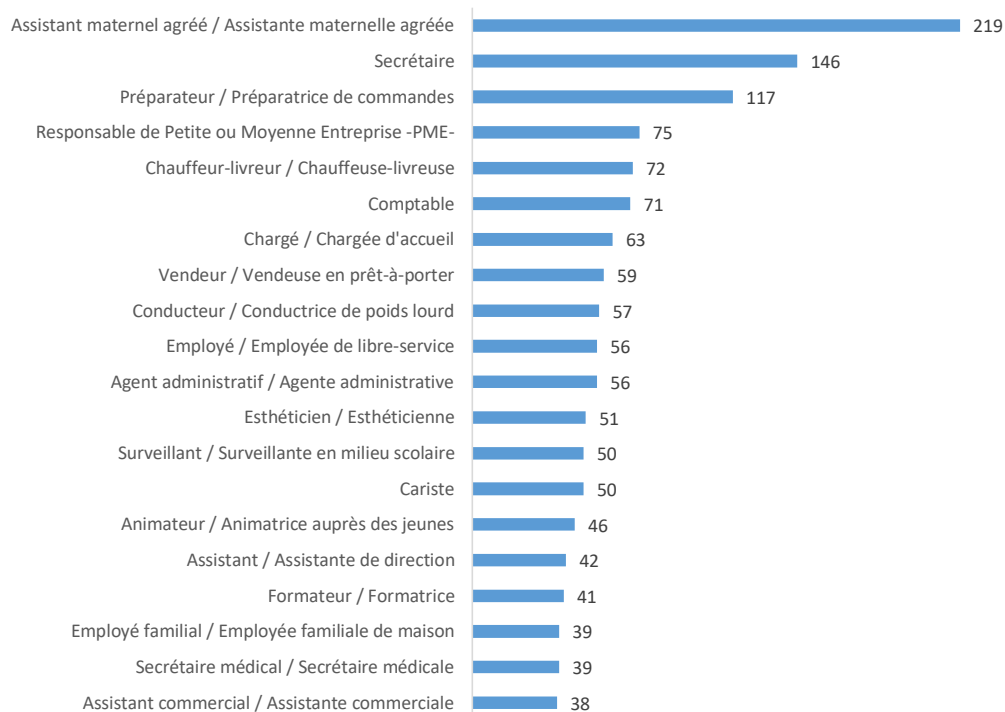
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



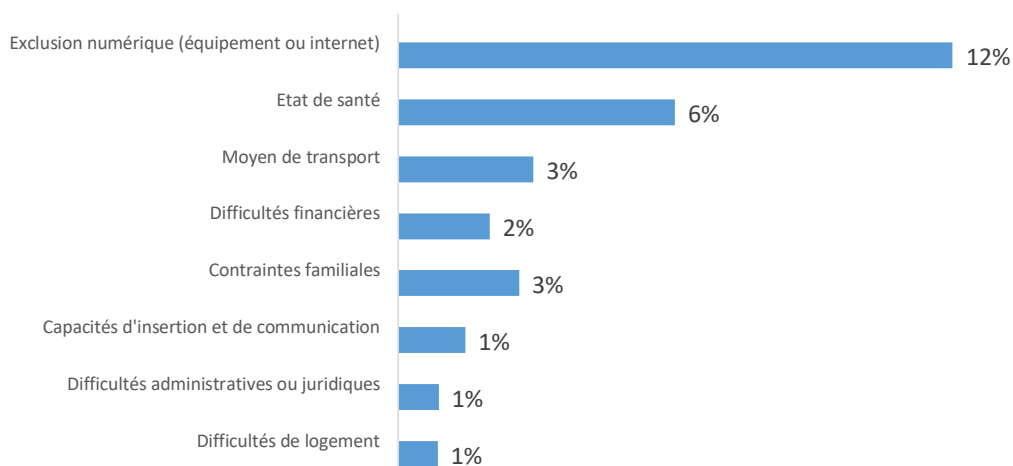
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



21%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



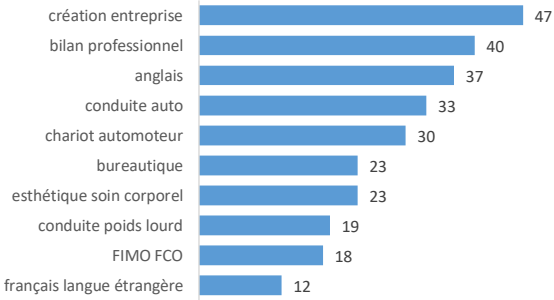
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	72	9%	15%
AFPR-POEI	90	12%	12%
AIF	33	4%	4%
POEC	16	2%	3%
CPF AUTONOME	482	62%	51%
Conseil Régional	29	4%	8%
AUTRES	58	7%	8%
TOTAL	780	100%	100%

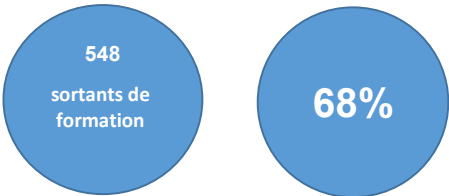
Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	104	13%	14%
50 ans et plus	163	21%	29%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	62	8%	7%
Infra-Bac	318	41%	43%
Femmes	391	50%	54%
BRSA (payable, droits et devoirs)	39	5%	6%
résidant QPV (périmètre 2023)	0	0%	0%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
création entreprise	47	6%
bilan professionnel	40	5%
anglais	37	5%
conduite auto	33	4%
chariot automoteur	30	4%
bureautique	23	3%
esthétique soin corporel	23	3%
conduite poids lourd	19	2%
FIMO FCO	18	2%
français langue étrangère	12	2%

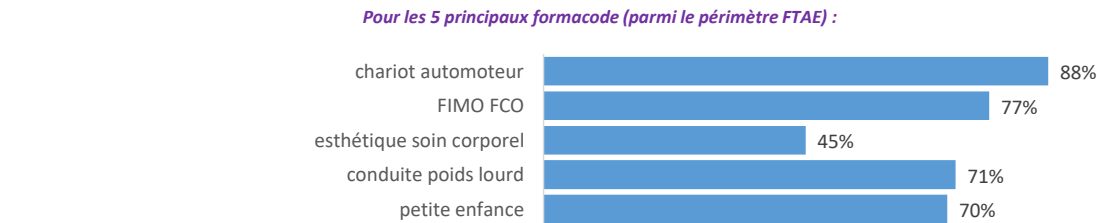
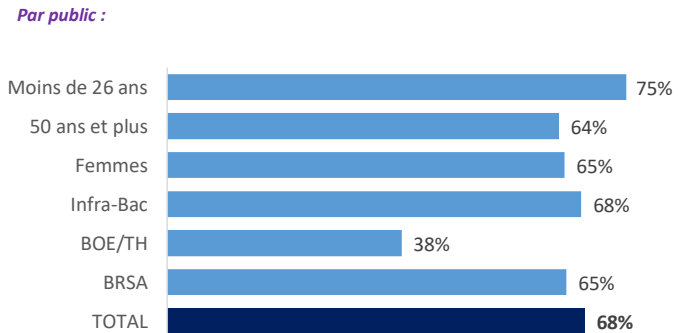
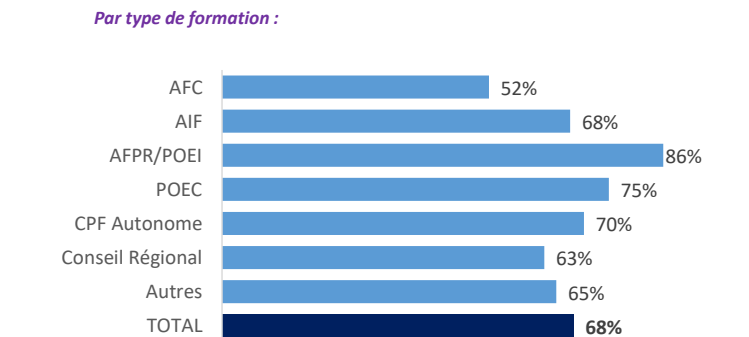


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

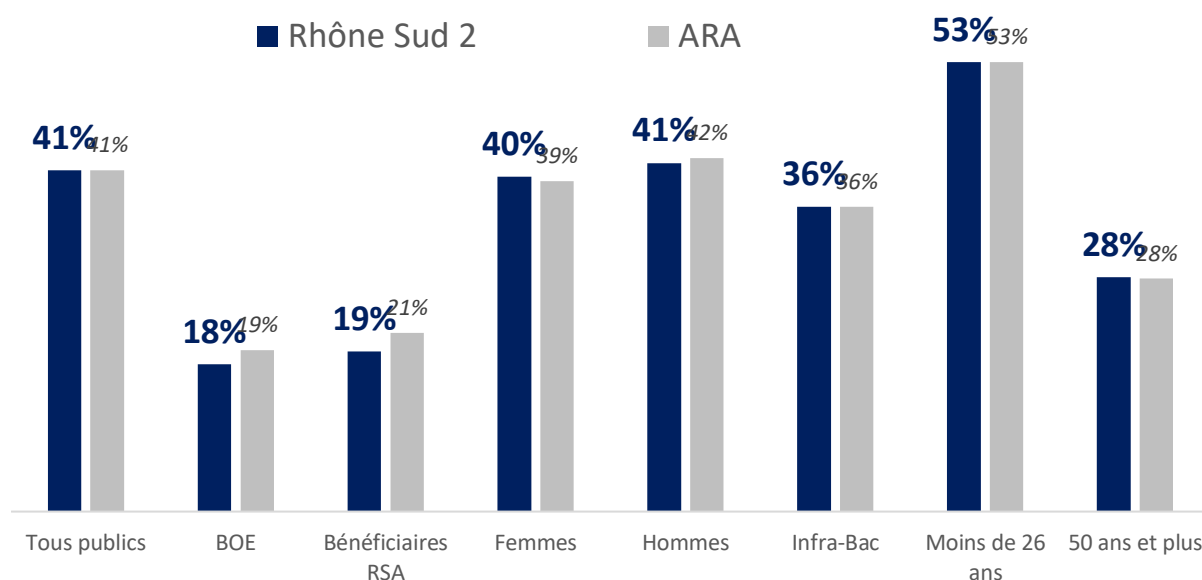
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

41%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.